



Администрация
муниципального образования
Беляевский район
Оренбургской области
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА

П Р И К А З

29.12.2023 № 388

с. Беляевка

План мероприятий по
антикоррупционному просвещению
в отделе образования, опеки и
попечительства администрации МО
Беляевский район и
подведомственных учреждениях на
2024-2026 годы

В целях профилактики коррупционных правонарушений в отделе образования, опеки и попечительства администрации МО Беляевский район, подведомственных учреждениях и в соответствии с подпунктом 2.3.1 пункта 2.3 протокола № 45 от 22.12.2022 года решения заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по антикоррупционному просвещению в отделе образования, опеки и попечительства администрации МО Беляевский район и подведомственных учреждениях на 2024-2026 годы согласно приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям образовательных организаций:
 - 2.1. разработать план мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с планом отдела образования
 - 2.2. включить в План воспитательной работы вопросы антикоррупционного просвещения обучающихся и их родителей.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела

С.Н. Кравченко

Разослано: отдел образования, образовательные учреждения, в дело.

УТВЕРЖДЕНО

приказом отдела образования,
опеки и попечительства
№388 от 29.12.2023 г.

План мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования Беляевского района на 2024-2026 годы.

Наименование мероприятия	Сроки поведения	Ответственный
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Специалист отдела образования
	При принятии соответствующих нормативных правовых актов	Динер Е.В., руководители ОО
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - аппаратных совещаниях в ОО; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях Управляющих советов, Родительских комитетов, Педагогических советов; собраниях, конференциях родителей.	Постоянно	Руководители ОО

<p>1.3. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на совещаниях с руководителями ОО</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., руководители ОО</p>
<p>1.4. Представление обществу публичного доклада руководителей ОО</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., руководители ОО</p>
<p>1.5. Предоставление образовательными организациями в ООО и П отчетов об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., секретарь МКУ «ЦСДОУ» Калиева А.Т., руководители ОО</p>
<p align="center">2. Меры по недопущению коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы.</p>		
<p>2.1. Прием, перевод и отчисление обучающихся (воспитанников) из образовательных учреждений: включение в планы изучения деятельности общеобразовательных учреждений вопроса о выполнении действующего законодательства и уставных требований в части приема, перевода и отчисления учащихся из общеобразовательных учреждений; - включение в планы изучения деятельности администрации дошкольных образовательных учреждений вопроса о выполнении действующего законодательства и уставных требований в части приема воспитанников дошкольных образовательных учреждений.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководители ОО</p>
<p>2.2. Проведение государственной итоговой аттестации выпускников общеобразовательных учреждений : изучение деятельности администрации</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Начальник отдела образования Кравченко С.Н.,</p>

<p>специалист отдела образования Динер Е.В., руководители ОО</p>		<p>общеобразовательных учреждений по выполнению действующего законодательства в части проведения государственной итоговой аттестации выпускников общеобразовательных учреждений; -аккредитация общественных наблюдателей для участия в государственной итоговой аттестации выпускников общеобразовательных учреждений; -аккредитация общественных наблюдателей для участия в государственной итоговой аттестации учащихся 9-х и 11 классов общеобразовательных учреждений; - информирование выпускников и их родителей (законных представителей) об их правах на получение образования, об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования; - ежегодный анализ причин и условий, создающих условия для коррупции при проведении государственной итоговой аттестации</p>
<p>Начальник отдела образования Кравченко С.Н., специалист отдела образования Динер Е.В., секретарь МКУ «ЦСДОУ» Калиева А.Т.</p>	<p>До 30 апреля ежегодно</p>	<p>2.3. Реализация региональных проектов и целевых программ в сфере образования, в том числе использование поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ: - проведение бесед с руководителями и сотрудниками образовательных учреждений по пресечению коррупционной деятельности в рамках реализации национальных проектов и целевых программ в сфере образования;</p>

<p>- изучение деятельности администрации по целевому и подведомственным учреждениям по целевому и эффективному использованию поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ:</p> <p>- проведение бесед с руководителями и сотрудниками образовательных учреждений по пресечению коррупционной деятельности в рамках реализации национальных проектов и целевых программ в сфере образования;</p> <p>- изучение деятельности администрации по целевому и подведомственным учреждениям по целевому и эффективному использованию поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ;</p> <p>- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных учреждений на предмет обоснованности, законности и целевого использования бюджетных средств, в т.ч. выделяемых в рамках реализации федеральных и областных целевых программ.</p>		<p>2.4. Организация приема пожертвований от граждан и организаций:</p> <p>- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных учреждений.</p>
	<p>Постоянно</p>	<p>Руководители ОО, специалист отдела образования Динер Е.В.</p>

<p>2.5. Взаимодействие с гражданами и организациями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование обратной связи с гражданами и организациями (организация личного приема граждан, представителей организаций руководящими работниками образования порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях; работа «телефона доверия»); включение в планы изучения деятельности образовательных учреждений вопроса организации работы с обращениями граждан; - включение в планы изучения деятельности образовательных учреждений вопроса о наличии на их информационных стендах и сайтах в сети Интернет информации о телефоне доверия министерства образования Оренбургской области и отдела образования для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие коррупции; - обеспечение доступа населения района к информации о деятельности районного отдела образования и подведомственных учреждений в соответствии с требованиями Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8 ФЧ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» 	<p>Постоянно</p>	<p>Начальник отдела образования Кравченко С.Н., специалист отдела образования Динер Е.В., руководители ОО</p>
---	------------------	---

3. Меры по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

<p>3.1. Мероприятия, направленные на правовое просвещение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы работников отдела образования и образовательных учреждений; - разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника образовательного учреждения, проведения консультаций по вопросам их применения. 	<p>Постоянно</p> <p>При принятии соответствующих нормативных правовых актов</p>	<p>Специалист отдела образования</p> <p>Динер Е.В., руководители ОО</p>
<p>3.2. Мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включение вопросов по противодействию коррупции в перечень вопросов для олимпиад по праву, конкурсов и т.д.; - проведение конкурсов сочинений, плакатов рисунков, творческих работ, молодежных социальных акций, информационно - просветительских встреч антикоррупционной направленности, а также иных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря); - организация образовательной деятельности антикоррупционной направленности в рамках преподавания учебных дисциплин по основным программам. 	<p>Постоянно</p>	<p>Руководители ОО</p>
<p>3.3. Мероприятия, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений:</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Специалист отдела образования</p> <p>Динер Е.В., руководители ОО</p>

<p>- организация антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов отдела образования и подведомственных образовательных учреждений;</p> <p>- разработка порядка уведомления работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений;</p> <p>- осуществление контроля за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении персональных надбавок и премировании работников образовательных учреждений;</p> <p>- осуществление контроля за соблюдением норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков работникам образовательных учреждений;</p> <p>проведение анализа должностных обязанностей работников районного отдела образования и образовательных учреждений, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений</p>		
<p>3.4. Осуществление антикоррупционного мониторинга: - включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга деятельности образовательных учреждений;</p> <p>-организация и проведение исследований коррупционных факторов и эффективности реализуемых антикоррупционных мер, в том числе путем</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., руководители ОО</p>

<p>проведения опросов, использование полученных результатов для выработки превентивных мер; - включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга процессов комплектования образовательных организаций.</p>		
<p>3.5. Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения образовательных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование механизмов приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, особенно на представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в образовательных учреждениях; - установление персональной ответственности за соблюдение законодательства при размещении заказов для муниципальных нужд; наличие в должностных обязанностях работников обязанностей по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции 	<p>Постоянно</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., секретарь МКУ «ЦСДОУ» Калиева А.Т., руководители ОО</p>
<p>4. Иные меры по противодействию коррупции.</p>		
<p>4.1. Составление планов по противодействию коррупции в сфере образования в подведомственных образовательных учреждениях на период 2024 года, в том числе по противодействию бытовой коррупции;</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление контроля за исполнением мероприятий планов по противодействию коррупции в сфере образования, в том числе с привлечением институтов 	<p>Ежеквартально</p> <p>Ежеквартально до 20 числа последнего месяца отчетного квартала</p>	<p>Руководители ОО</p> <p>Руководители ОО</p>

<p>гражданского общества; обеспечение достижения конкретных результатов, на которые нацелены мероприятия планов по противодействию коррупции в сфере образования;</p> <p>представление информации о реализации настоящего плана; составление отчетов и информации о реализации плана отдела образования по противодействию коррупции в сфере образования;</p> <p>анкетирование проводимое среди старшекласников по противодействию коррупции.</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В.</p>
<p>5. Взаимодействие с правоохранительными органами</p>		
<p>5.1. Принятие мер по устранению нарушения антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в образовательной системе, указанных в судебных актах, актах прокурорского реагирования, представлениях правоохранительных органов</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., руководители ОО</p>
<p>5.2. Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности системы образования</p>	<p>При выявлении фактов</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., руководители ОО</p>
<p>5.3. Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в образовательной системе</p>	<p>В течение года</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., руководители ОО</p>
<p>5.4. Осуществление проверок во взаимодействии с ОМВД России по Акбулакскому району по имеющимся учетам в отношении лиц, поступающих (переназначаемых) на вакантные должности</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., руководители ОО</p>

<p>муниципальной службы и должности руководителей муниципальных образовательных учреждений, на предмет наличия судимости и привлечения к ответственности за совершение преступлений (правонарушений, проступков), в том числе коррупционных, а также ранее не судимых и не привлекавшихся к ответственности, на предмет наличия иной информации, компрометирующего характера, вызывающей сомнения в целесообразности трудоустройства данных лиц</p>		
<p>5.5. Осуществление процедуры согласования с ОМВД России по Беляевскому району на предмет получения полезно-значимой информации в отношении всех лиц, поступающих (переназначаемых) на вакантные должности муниципальной службы и должности руководителей муниципальных образовательных учреждений</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., секретарь МКУ «ЦСДОУ» Калиева А.Т., руководители ОО</p>
<p>5.6. Незамедлительное информирование правоохранительных органов о всех случаях, носящих коррупционную подоплеку возникающих в процессе трудовой деятельности в сфере образования, как со стороны работников образования, так и в отношении них.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., секретарь МКУ «ЦСДОУ» Калиева А.Т., руководители ОО</p>
<p>5.7. Информирование ОМВД России по Акбулакскому району с одновременным предоставлением списков в отношении сотрудников образования, уволенных по ст. 81 п. 7 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 г. (Рассторжение трудового договора по инициативе работодателя)</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Специалист отдела образования Динер Е.В., секретарь МКУ «ЦСДОУ» Калиева А.Т., руководители ОО</p>